

**ПОЛОЖЕНИЕ
О МАТЕРИАЛЬНОМ СТИМУЛИРОВАНИИ РАБОТНИКОВ
МУНИЦИПАЛЬНОГО ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО
УЧРЕЖДЕНИЯ ДЕТСКИЙ САД № 19 с. МЕЛЬГУНОВКА**

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее положение регулирует порядок материального стимулирования работников ДООУ с целью усиления социально-экономической защиты работников учреждения, стимулирования высокой производительности труда, повышения ответственности и сознательности сотрудников.

1.2. Средства на премирование, поощрение и установление надбавок к должностным окладам сотрудников муниципального дошкольного образовательного учреждения выделяются администрацией учреждения при формировании фонда материального стимулирования, они выделяются из бюджета учреждения и могут быть расходованы в установленном порядке.

1.3. Сумма надбавок и доплат стимулирующего характера в пределах средств, направленных на оплату труда, определяется ДООУ самостоятельно.

1.4. Размеры надбавок и доплат работникам минимальными размерами не ограничиваются и определяются в зависимости от дополнительного объема работ, выполняемых ими.

1.5. Выплата премии, поощрения, надбавки работникам образования облагаются налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка. Общие размеры премий, поощрений, надбавок к должностным окладам не должны превышать 24 месячных оклада в год.

1.6. положение о премировании, надбавок, доплат и других видах материального поощрения и стимулирования сотрудников учреждения вводится в дошкольном образовательном учреждении № 19 с целью:

- повышения материальной заинтересованности трудового коллектива в целом и отдельных работников в улучшении качества работы, росте профессионального мастерства сотрудников;
- усилия социальной защиты и материальной поддержке сотрудников образовательного учреждения.

1.7. Положение вводится на основании:

- Трудового кодекса РФ от 01.02.2002г. (ст. 144-154; 282-288; 333);

- Закона РФ « Об образовании» (ст. 32,43,54);
- Типового положения о дошкольном образовательном учреждении №677 от 01.07.1995г.
- Устава ДООУ №19 от

1.8. Настоящее положение реагирует. Положение разрабатывается администрацией ДООУ и согласовывается с Советом педагогов, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании трудового коллектива и утверждается руководителем.

2. Источники формирования фонда стимулирования

2.1. Источниками формирования фонда стимулирования ДООУ являются:

- Экономия от фонда заработной платы;
 - _ Средства, высвобождаемые в результате оптимизации штатного расписания в течение календарного года;
 - _ Привлеченные внебюджетные средства
 - _ Доходы от финансово-хозяйственной деятельности;
- Выплата производится в пределах выделенных бюджетных ассигнований.*

3. Порядок материального поощрения и стимулирования

- 3.1. Вопросы материального стимулирования и поощрения рассматриваются администрацией совместно с Советом педагогов и оформляются протоколом. Доплаты устанавливаются руководителем ДООУ

3.2. Премии и выплаты по итогам года рассматриваются на совместном заседании администрации и Совета педагогов и оформляются протоколом.

3.3. Все виды материального поощрения и стимулирования выплачиваются сотрудникам ДООУ на основании приказа заведующей.

3.4. Материальное поощрение, выплата доплат руководителю ДООУ осуществляется на основании приказа вышестоящей организации.

3.5. Выплата материальных поощрений производится с учетом всех налоговых и иных удержаний.

3.6. Администрация и Совет педагогов обеспечивают гласность в вопросах премирования, установления доплат и надбавок всем сотрудникам ДОУ.

3.7. размеры всех материальных выплат определяются в процентном отношении или абсолютном выражении

4. Показатели и размеры премий

4.1. Показатели премирования:

- Образцовое соблюдение Правил внутреннего трудового распорядка, должностной инструкции, функциональных обязанностей - 2 балла
- Образцовое соблюдение инструкции по охране жизни и здоровья детей – 2баллв
- Образцовое соблюдение санитарных правил устройства и содержания детских дошкольных учреждений – 2 балла
- Высокий процент посещаемости детей, стабильно низкий процент заболеваемости детей – 2 балла
- Создание условий для воспитательной - образовательной работы с детьми (педагогическая целесообразность, педагогическая и физиологическая комфортность, эстетика оформления помещения) – 2 балла
- Разработка и реализация новых педагогических технологий, постоянный творческий поиск и новаторство в педагогической деятельности – 1 балл
- Высокий, уровень умений , знаний и навыков детей – 2балла
- Личный творческий вклад в оснащении воспитательно – образовательного процесса ДОУ(итоги смотров – конкурсов, авторских проектов) – 3 балла
- Образцова организация детского питания – 3 балла
- Плодотворное творческое взаимодействие с родителями – 2 балла

- Активное участие детских дошкольных учреждений в детских праздниках и других массовых мероприятиях, в субботниках – 1 балл

4.2. Вознаграждение за общие результаты труда в отчетном году выплачивается после подведения итогов деятельности ДООУ на заседании Совета педагогов из остаточного фонда заработной платы и производится от количества баллов

4.3. Вознаграждение за общие результаты по итогам года выплачивается всем работникам, проработавшему полный календарный год. Временным работникам и совместителям выплачивается 12 баллов премии. Сотрудникам проработавшим менее 6 месяцев без замечаний премировать на 12 баллов.

4.4. Размер вознаграждения может быть увеличен на:

- 2 балла работникам, отмеченным грамотой выше стоящих организаций;
- 2 балла работникам групп, занимавшим неоднократно призовые места в смотрах – конкурсах.

5. Показатели влияющие на уменьшение размера премии и ее лишение

5.1. Размеры премии работнику могут быть уменьшены по причине:

Нарушения правил внутреннего распорядка – 1 балл

- Нарушения санитарно-эпидемиологического режима – 2 балла
- Нарушения правил техники безопасности и пожарной безопасности – 2 балла
- Нарушения инструкции по охране жизни и здоровья детей – 2 балла
- Нарушение работником педагогической этике – 2 балла
- Обоснованных жалоб со стороны родителей (за невнимательное грубое отношение к детям) – 2 балла
- Детского травматизма по вине работников – 3 балла
- Халатное отношение к сохранности материально-технической базы- 2 балла
- Отсутствие результатов в работе с семьями (наличие задолженностей по родительской плате. Отсутствие взаимоотношения, конфликтные ситуации) – 3 балла
- Высокой заболеваемости детей – до 3 баллов
- Некачественное приготовление пищи – 3 балла
- Несвоевременного обеспечения сменяемости белья – до 2 баллов

- Несвоевременного обеспечения продуктами, сдачи тары и списания имущества – 2 балла

5.2. Вознаграждение работнику не выплачивается полностью при:

- Неоднократном грубейшем нарушении инструкции по охране жизни и здоровья детей
- Систематическом нарушении трудовой дисциплины
- Умышленной порче и потере государственного имущества
- Систематическом нарушении этики
- Недобросовестном отношении к работе

5.3. Все случаи не премирования рассматриваются руководителем и Советом педагогов в индивидуальном порядке, а каждом случае.

6. Материальная помощь.

6.1. Материальная помощь выплачивается работнику с целью обеспечения социальных гарантий и как правило является компенсационной выплатой в чрезвычайных ситуациях. Материальная помощь выплачивается по личному за счет экономии фонда оплаты труда.

Председатель трудового коллектива:
Члены трудового коллектива:

Кочкина А. В.
Лысак Г.А.
Фомина К.А.

